

BILAN SOCIAL 2019

Vendredi 24 septembre 2021

9h30

Visio/audioconférence



Liberté • Égalité • Fraternité
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

Ordre du jour

1

Les chiffres clés

2

Le rapport social unique (RSU) et la base de données sociales (BDS)

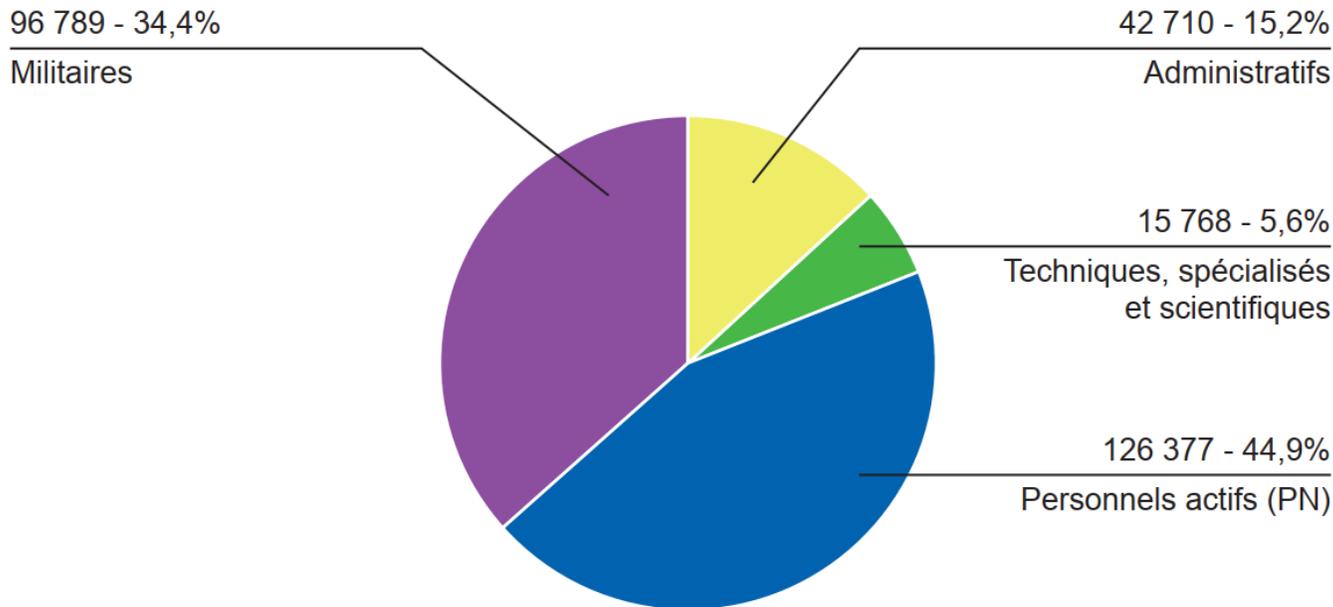
3

Questions et remarques

Les chiffres clés

281 644 AGENTS SONT AFFECTÉS AU MINISTÈRE DE L'INTÉRIEUR EN 2019 (PARTIE A du BS)

Répartition des personnels affectés
au ministère de l'Intérieur par catégorie d'emploi



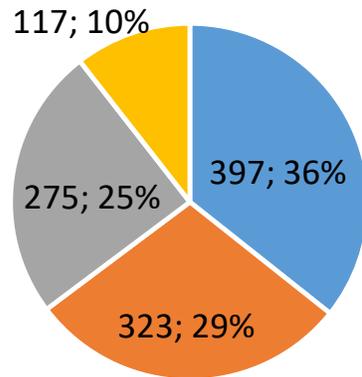
Source : SIRH Dialogue, IGA, DMAT, DRCPN, DGGN, DGSCGC, DSR, DGEF, DGOM

- Effectifs en augmentation de 0,8 % (279 431 agents en 2018)
- Où exercent-ils ?
 - Plus de 92% (259 853 agents) en services déconcentrés et territoriaux
 - Moins de 8% (21 791 agents) en administration centrale
- Age moyen : 40,1 ans

LE DÉVELOPPEMENT DE LA POLITIQUE D'APPRENTISSAGE (PARTIE A du BS)

Objectif de recrutements pour la rentrée 2020 : 10 000 apprentis pour l'ensemble des ministères, dont 1 250 pour le ministère de l'Intérieur (comme en 2019 et 2018).

Apprentis affectés au MI au 31 décembre 2019



- Police nationale
- Administration territoriale
- Gendarmerie nationale
- Administration centrale

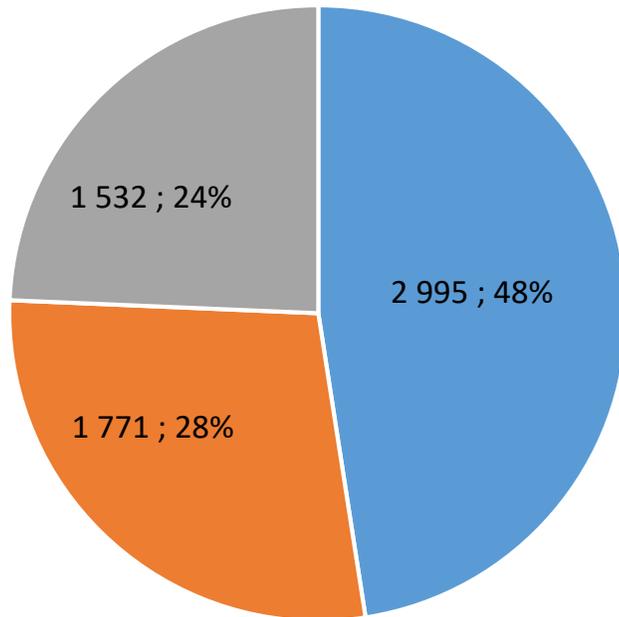
Soit un total de 1 112 apprentis affectés au ministère de l'Intérieur en 2019 (1 222 en 2018)

TAUX DE MOBILITÉ DES AGENTS (PARTIE B du BS)

- 7 % pour les personnels gérés par le secrétariat général
- 7,5 % pour les personnels actifs en police nationale
- 17,2 % pour les personnels militaires de la gendarmerie nationale (y compris les ouvriers d'état GN)

LE NOMBRE DE DÉPARTS À LA RETRAITE (PARTIE B du BS)

Départs à la retraite au ministère de l'Intérieur

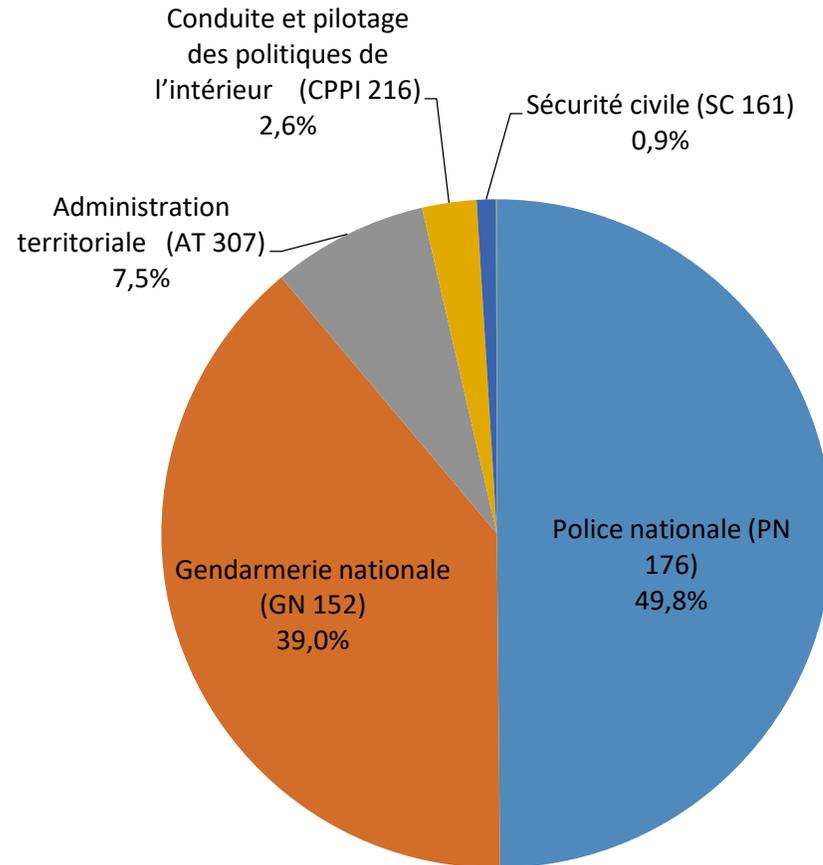


■ Militaires ■ Secrétariat général ■ Police nationale

- 6 298 départs à la retraite (en ETP)
- En diminution de 9,5% (6 962 en 2018)

LA MASSE SALARIALE (PARTIE C du BS)

Répartition de la masse salariale par programme - 2019



- La consommation de la masse salariale s'élève à 19 548 369 390€
- En hausse de 3,5% (18 891 277 680€ en 2018)

LA FORMATION (PARTIE D du BS)

En 2019, 24 290 agents ont suivi un stage en formation initiale et 733 653 un stage en formation continue (y compris la formation professionnelle) pour l'ensemble du ministère.

Répartition par champ d'action:

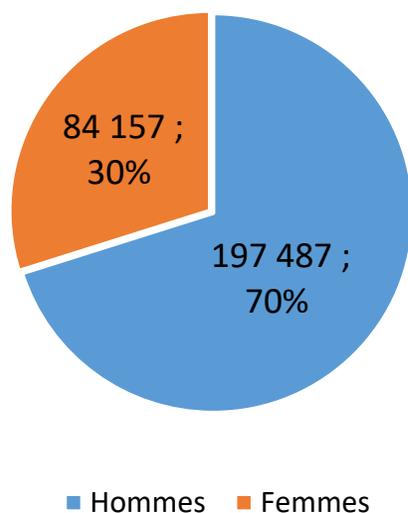
- Au secrétariat général : 65 787 stagiaires formés (-2,4% ; 67 416 en 2018)
- En police nationale : 657 161 stagiaires formés (-0,2% ; 658 821 en 2018)
- En gendarmerie nationale : 34 995 stagiaires formés (+13,9% ; 30 714 en 2018)

LE BUDGET DE L'ACTION SOCIALE (PARTIE F du BS)

- 64 453 755€ de budget (61 089 295€ en 2018), en hausse de 5,5% (Répartition : 34 965 825€ DRH et 29 487 931€ DRCPN) ;
- 9,7M€ de budget pour la gendarmerie nationale sur le budget du ministère de la défense contre 11,7M€ en 2018.

L'ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE FEMMES/HOMMES (PARTIE A du RSC)

Répartition des effectifs affectés au MI
par sexe



Taux de féminisation par périmètre :

- 66,6% pour les personnels du secrétariat général;
- 29% pour les personnels de la police nationale et de 21,4% pour les actifs;
- 21% pour les personnels civils et militaires de la gendarmerie nationale et de 19,5% pour la seule population militaire.

Les jurys de concours

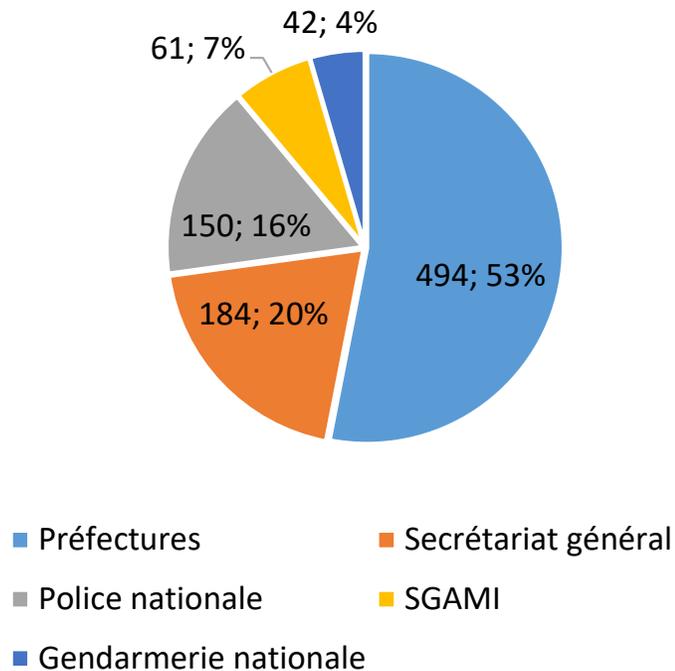
- Le ministère s'attache à féminiser ses effectifs et ses jurys de concours et à développer les présidences alternées.
 - 46,5% des membres de jurys de concours du périmètre secrétariat général sont des femmes (47,2% en 2018)
 - 55,7% en police nationale (54,5% en 2018)
 - 15,6% en gendarmerie nationale (23,1% en 2018)

Les femmes et les postes à responsabilité

- Obligation légale de primo-nominations féminines aux emplois supérieurs et dirigeants : 40% depuis 2017
- Taux atteint : 37,3% (38,9% en 2018), soit 72 femmes et 121 hommes
- Il manque 5 primo-nominations féminines pour atteindre l'objectif légal.

LE DÉPLOIEMENT DU TÉLÉTRAVAIL (PARTIE E du RSC)

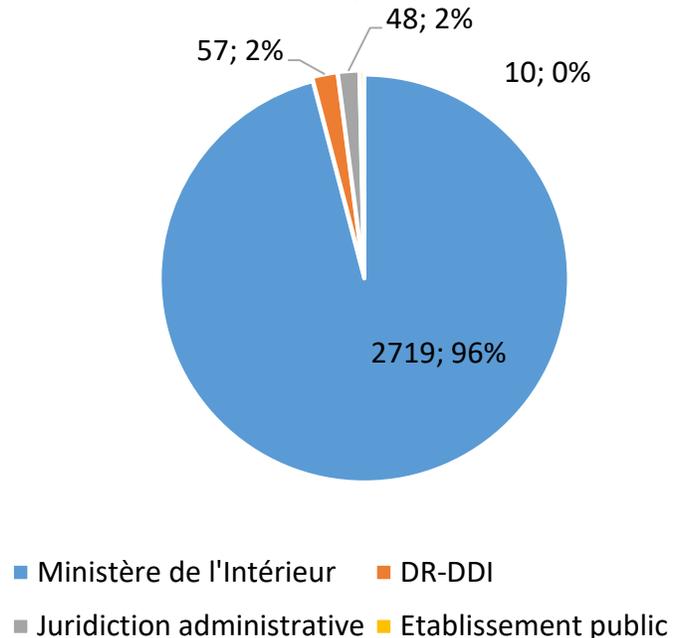
Répartition du nombre de télétravailleurs



- 931 agents ont bénéficié du télétravail
- En augmentation de plus de 39% (670 en 2018)

Les effectifs en Outre-mer et au ministère des Outre-mer (Annexe 1 du BS)

Effectifs Outre-mer par périmètre d'affectation
(SG uniquement)



- 2 834 agents affectés en Outre-mer
- 77,8% sont dans la filière administrative

Le rapport social unique (RSU) et la base de données sociales (BDS)

Arrêté du 7 mai 2021 fixant pour la fonction publique de l'Etat la liste des indicateurs contenus dans la base de données sociales.

Décret n°2020-1493 du 30 novembre 2020 relatif à la base de données sociales et au rapport social unique dans la fonction publique.

Le rapport social unique (RSU) est entré en vigueur le 1^{er} janvier 2021 et se substitue au bilan social et au rapport de situation comparée.

Il a pour objet, comme son nom l'indique, de rassembler en un seul document divers rapports qu'élabore déjà le ministère dans le bilan social. Ce rapport s'adossera à une base de données sociales accessible aux membres des comités techniques.

Comme pour le bilan social, les éléments et données compris dans le rapport social unique et la base de données sociales seront relatifs :

- à la gestion prévisionnelle des effectifs, des emplois et des compétences ;
- aux parcours professionnels ;
- aux recrutements ;
- à la formation ;
- à la mobilité ;
- à la promotion ;
- à la rémunération ;
- à l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes ;
- à la diversité ;
- à la lutte contre les discriminations ;
- au handicap ;
- à l'amélioration des conditions et de la qualité de vie au travail ;
- à la santé et la sécurité au travail.

Questions et remarques

Contact

Vous pouvez contacter la mission études et statistiques à l'adresse suivante :
drh-mission-etudes-statistiques@interieur.gouv.fr

Merci de votre attention